УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
ЦПЮФ футбольного клуба
«Шинник»
от 29.12.2018 № 101

ПОЛОЖЕНИЕ

о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работников Частного учреждения дополнительного образования «Центр подготовки юных футболистов футбольного клуба «Шинник»

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации», Уставом Частного учреждения дополнительного образования «Центр подготовки футбольного клуба «Шинник» (далее – Учреждение, Центр подготовки ЦПЮФ).

ЦПЮФ самостоятельно в осуществлении образовательного процесса, подборе, расстановке кадров, научной, финансовой и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, и Уставом.

1. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с Центром подготовки.

2. Нормируемой частью является установленный объем учебной нагрузки, выполнение которой регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий. Продолжительность нормируемой части определяется в астрономических часах.

3. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется 36 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

4. Тренерская (нормированная педагогическая) работа составляет не менее 70% от всего рабочего времени педагогических работников Учреждения.

5. В часть рабочего времени, не имеющей четких границ, которая может составлять не более 30 % от всего рабочего времени, входит:

- участие в педагогических советах;
- участие в тренерских советах;
- осуществление связи с родителями;
- подготовка мест занятий;
- подготовка спортивного инвентаря и оборудования.

6. Учебная нагрузка тренера-преподавателя детско-юношеской спортивной школы оговаривается в трудовом договоре.

7. Первоначально оговоренный в трудовом договоре объем учебной нагрузки может быть изменен сторонами, что должно найти отражение в трудовом договоре *(дополнительным соглашением).*

8. Учебную нагрузку педагогическим работникам на новый учебный год устанавливает директор ЦПЮФ по согласованию с заместителем директором до ухода работника в отпуск.

При этом:

- у педагогических работников, как правило, должна сохраняться преемственность учебно-тренировочных групп и объём учебной нагрузки;
- неполная учебная нагрузка работника возможна только при его согласии, которое должно быть выражено в письменной форме;
- объём учебной нагрузки у педагогических работников должен быть, как правило, стабильным на протяжении всего учебного года.

9. Изменение учебной нагрузки в течение учебного года возможно лишь в случаях, если изменилось количество учебно-тренировочных групп или количество часов по учебному плану, учебной программе.